

중장기 인력운용 계획

▣ 경영전략과 연계한 중장기 인력운용 계획 수립

단기.중기.장기 인력수급 예측 → 인사관리 기본방향 설정 → 중장기 인력운용 계획 수립

▣ 정년퇴직 예정 인원

(단위: 명)

구 분	2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
계	94	51	45	45	29
일반직	7	15	7	11	7
업무직9급	2	3	6	3	4
청원경찰	2	-	-	-	-
공무직	7	6	8	15	15
기간제*	76	27	24	16	3

* 기간제근로자는 용역근로자 정규직 전환자 중 정규직 전환 시점 만60세 이상인 자임.

▣ 인력수급을 위한 인력현황 분석

(2021. 10. 1.기준, 단위: 명, %)

구분	총계	임원·일반직			공무직 등				
		소계	임원	일반직	소계	청원경찰	업무직9급	공무직	기간제
정 원	1,308	444	3	441	864	12	93	759	
현 원	1,222	414	3	411	808	11	90	579	128
(비 율)	(100)	(33.9)	0.3	33.6	(66.1)	0.9	7.4	47.4	10.4
결 원	△84	△28	-	△28	△56	△1	△3	△52	

▣ 중장기 인력운영계획

○ 인력운영전망

(단위: 명)

구 분		2021년	2022년	2023년	2024년	2025년
계	계	1,305	1,361	1,367	1,379	1,379
	일반직	442	475	477	487	487
	업무직	91	89	86	84	80
	공무직	633	659	666	670	675
	청원경찰	11	10	10	10	9
	기간제	128	128	128	128	128
안전혁신본부	소계	78	94	96	96	96
	일반직	62	78	80	80	80
	업무직	6	6	6	6	6
	공무직	10	10	10	10	10
	청원경찰	-	-	-	-	-
	기간제	-	-	-	-	-
기반시설본부	소계	602	626	630	630	630
	일반직	229	240	240	240	240
	업무직	38	38	40	40	40
	공무직	277	290	292	292	292
	청원경찰	-	-	-	-	-
	기간제	58	58	58	58	58
행복복지본부	소계	618	634	634	646	646
	일반직	144	150	150	160	160
	업무직	47	45	40	38	34
	공무직	346	359	364	368	373
	청원경찰	11	10	10	10	9
	기간제	70	70	70	70	70
청렴감사실	소계	7	7	7	7	7
	일반직	7	7	7	7	7
	업무직	-	-	-	-	-
	공무직	-	-	-	-	-
	청원경찰	-	-	-	-	-
	기간제	-	-	-	-	-

비 전

행복하고 안전한 도시공간을 만드는 시민의 기업

목표

고용확대를 통한 지역 일자리 창출 선도

추진전략

**안정적 일자리
고용 확대**

- ① 정규직 중심의 양질의 일자리 확대
- ② 균형인사를 위한 차별없는 인재 등용
- ③ 비정규직 정규직 전환으로 일자리 질 개선

**사회적 약자
고용 개선**

- ① 사업특성에 맞는 일자리 개발
- ② 채용 장벽을 낮추기 위한 제도 마련